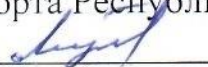


Утверждаю
Директор РГКП
«Государственный историко-
культурный заповедник – музей
«Иссык» Министерства культуры и
спорта Республики Казахстан
 Мухтарова Г.Р.
09 декабря 2020 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике республиканского государственного предприятия «Государственный историко-культурный заповедник – музей «Иссык» Министерства культуры и спорта Республики Казахстан

1. Общие положения

1. Положение об антикоррупционной политике республиканского государственного предприятия «Государственный историко-культурный заповедник-музей «Иссык» Министерства культуры и спорта Республики Казахстан (далее - Предприятие) разработано в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» (далее Закон), Указом Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № 986 «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы» и другими правовыми актами Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции.

2. Антикоррупционная политика Предприятия представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Предприятия.

3. Действие настоящей антикоррупционной политики Предприятия (далее - Антикоррупционная политика) распространяется на всех работников Предприятия, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Цели и задачи

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики Предприятия являются:

- 2.1.1. предупреждение коррупции в Предприятии;
- 2.1.2. обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;

2.1.3. формирование антикоррупционной культуры у работников Предприятия посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера;

2.1.4. выявления условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий;

2.2. Основными задачами Антикоррупционной политики Предприятия являются:

2.2.1. формирование у работников единообразного понимания позиции Предприятия о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

2.2.2. установление обязанности работников Предприятия знать и соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей Антикоррупционной политики;

2.2.3. формирование антикоррупционного общественного сознания;

2.2.4. минимизация риска вовлечения работников Предприятия в коррупционную деятельность;

2.2.5. обеспечение ответственности работников за коррупционные правонарушения;

2.2.6. мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, мониторинг, анализ и другие).

2.2.7. информирование участников образовательного процесса о нормативном правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

2.2.8. определение основных принципов противодействия коррупции в Предприятии;

2.2.9. проведение мероприятий, направленных на искоренение получения незаконных вознаграждений в Предприятии;

2.2.10. антикоррупционный мониторинг деятельности структурных подразделений;

2.2.11. формирование «нулевой терпимости» к любым коррупционным проявлениям и недобросовестным практикам (взятки, подарки, оказание личных услуг, использование служебного автотранспорта, «семейственность» и другие) в трудовой деятельности работников Предприятия;

2.2.12. разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Предприятии путем разработки и внедрения системы превентивных мер.

3. Используемые понятия и определения

3.1. Коррупция - незаконное использование лицами, занимающим и ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ (согласно подпункта 6 статьи 1 Закона);

3.2. Антикоррупционная политика - правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности государственных органов и иные меры в соответствии с Законом;

3.3. Противодействие коррупции - деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

3.4. Коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

3.5. Коррупционный риск - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

3.6. Взятка - получение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, или лицом, занимающим ответственную государственную должность, либо должностным лицом, а равно должностным лицом иностранного государства или международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, права на имущество или выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия этого лица, либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство;

3.7. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг или иного имущества, а равно

незаконное оказание ему услуг имущественного характера за использование им своего служебного положения, а также за общее покровительство или попустительство по службе в интересах лица, осуществляющего подкуп (согласно части I статьи 253 Уголовного кодекса Республики Казахстан);

3.8. Конфликт интересов - противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей (согласно подпункта 5 статьи 1 Закона);

3.9. Антикоррупционное образование - непрерывный процесс воспитания и обучения, осуществляемый в целях нравственного, интеллектуального, культурного развития и формирования активной гражданской позиции неприятия коррупции личностью.

3.10. Личная заинтересованность работника заинтересованность работника (представителя (представителя организации) - организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы Антикоррупционной политики

4.1. Противодействие коррупции осуществляется на основе принципов:

4.1.1. законности;

4.1.2. приоритета защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина;

4.1.3. гласности и прозрачности;

4.1.4. взаимодействия государства и гражданского общества

4.1.5. системного и комплексного использования мер противодействия коррупции;

4.1.6. приоритетного применения мер предупреждения коррупции;

4.1.7. поощрения лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции;

4.1.8. неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений;

4.2. Система мероприятий по противодействию коррупции в Предприятии осуществляется также на основе принципов:

4.2.1 . Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Предприятия в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании

внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Предприятии.

4.2.2. Принцип вовлеченности работников. В Предприятии регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4.2.3. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. В Предприятии разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Предприятия, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

4.2.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за противодействие коррупции в Предприятии и реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

4.2.5. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. В Предприятии регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроль за их исполнением.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Предприятия, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется также на физических лиц, предоставляющие услуги (оказывающих работы) на основе гражданско - правовых договоров.

5.2. Все работники Предприятия, обязаны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее положения.

5.3. Всем работникам Предприятия запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в действиях, которые могут привести к возникновению коррупционных правонарушений, в целях получения для себя или третьих лиц любой материальной или личной выгоды, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими и юридическими лицами;

5.4. Работники Предприятия должны соблюдать установленные нормы антикоррупционного законодательства, в том числе, предусмотренные

Уголовным кодексом Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан «Об административных правонарушениях», Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иными правовыми актами Республики Казахстан;

5.5. Руководящий состав и все работники Предприятия обязаны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права, основные требования которых сформулированы как:

5.5.1. запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

5.5.2. запрет получения взяток, т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

5.5.3. запрет подкупа государственных и гражданских служащих, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному или гражданскому служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить выгоды или обеспечить конкурентные или иные преимущества для своей деятельности или коммерческой организации.

6. Обязанности работников Предприятия, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. В обязанности работников Предприятия в связи с предупреждением и противодействием коррупции входит:

6.1.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Предприятия;

6.1.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано, окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Предприятия;

6.2. Работники Предприятия обязаны незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора Предприятия:

6.2.1. о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

6.2.2. о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

6.2.3. сообщать непосредственному руководителю или директору Предприятия о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

6.3. Директор и/или руководители структурных подразделений Предприятия не вправе давать сотрудникам распоряжения, направленные на осуществление коррупционных действий, в том числе получение подарков, выгоды, оказание личных услуг, не связанных с выполнением прямых должностных обязанностей ;

6.4. Работники Предприятия, относящиеся к «группе риска», в том числе заместитель директора, руководитель по административно - хозяйственной части, главный бухгалтер, специалист-менеджер по государственным закупкам, руководители структурных подразделений не вправе делать потенциальным поставщикам товаров, работ , услуг, представителям контрагентов или других государственных органов, негосударственных организаций коррупционные предложения, влияющие на выбор и итоги государственных закупок либо предусматривающие положительные решения при проведении контроля деятельности;

6.7. Работники Предприятия обязаны:

6.7.1. воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

6.7.2. не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги с использованием должностных полномочий для получения имущественной выгоды, блага либо преимущества;

6.7.3. не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

6.7.4. в связи с исполнением должностных полномочий не принимать подарки;

6.7.5. отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);

6.7.6. проявлять активность в противодействии коррупции, проводить мероприятия по антикоррупционному образованию;

6.7.7. незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты;

6.7.8. незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

6.7.9. обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

6.7.10. поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;

6.7.11. на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

6.7.12. воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;

6.7.13. воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени;

6.8. Обязанности работников, должностных лиц Предприятия, изложенные в положении настоящей статьи включаются в их должностную инструкцию;

6.9. С каждым работником Предприятия подписывается соглашение о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Предприятия и норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан при заключении трудового договора.

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. Положения настоящей Антикоррупционной политики обязательны для соблюдения всеми работниками Предприятия.

7.2. Работники Предприятия, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Предприятии относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

8. Заключительные положения

8.1. В нормы настоящей Антикоррупционной политики могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются в установленном порядке.

8.2. Вопросы, прямо не урегулированные настоящей Антикоррупционной политикой, регламентируются законодательством Республики Казахстан и соответствующими нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции.

8.3. Настоящая Антикоррупционная политика вступает в силу с даты утверждения директором Предприятия и действует до принятия и утверждения Антикоррупционной политики в новой редакции.

Заместитель директора

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'D. Zikoria', written over a faint circular stamp.

Д. Зікірія

ОЗНАКОМЛЕННЫ:

- С. Муззубаев
Уш - Ракишева А.З
⑤ - Вурсанки М.
З - Зикуня Д.К
А - Тученов Т. Р.
А - Байсабаева А. Д.
Даур - Дауретова Т. О
Уш - Сошва Н.
А - Амаргазиева С. М.
Уш - Жапарова А. М.
А - Байдаралиев А. Ш.
А - Байдаралиев А. А.
А - Аманжолов Э. А.
Уш - Ураев Б.
Уш - Мунай Т.